

# 員工福利措施

## 1.福利措施

一般福利措施由福委會辦理，舉凡國內旅遊、三節禮品、慶生活動…等，依當年度之相關收入與經費，由同仁相互推舉之福利委員擔任策劃與執行作業。107 年度員工旅遊及團康活動補助約新台幣 86 萬元，三節禮金、婚喪喜慶及住院醫療等補助約新台幣 43 萬元。

## 2.進修、訓練制度

本公司訓練策略結合企業策略計畫、組織變革及核心競爭力，以提升顧客價值、塑造員工價值及創造組織價值為目標，在規劃與執行教育訓練的同時，考量組織及個人的成長需求，以「組織發展策略」、「核心職能」、「企業文化」等構面為發展依據外，亦配合公司年度目標、產品研發與市場發展趨勢。

為提供專業的教育訓練體系，昆盈除將訓練流程標準化(通過 ISO 9001 驗證)，並委由專職人員負責教育訓練制度的建立，與教育訓練的管理和執行。97 年開始因應外在環境變動之快速，內部積極建立競爭優勢，推行昆盈企業文化，朝向企業永續經營目標邁進，此外亦積極建立學習型組織，提升組織學習力，讓學習成為昆盈的內在 DNA，累積人力資本，提升組織競爭力。

本公司 107 年度教育訓練辦理實績統計如下：

自辦訓練班次	自辦訓練人時數	派外訓練人時數	教育訓練總費用 (新台幣元)
21	226.5	62	26,841